

Zoom生配信 or ソーシャルディスタンス等安全対策実施前提の会場受講

ウィズコロナ&生産年齢人口大減少時代の  
介護保険サービス事業者の生存戦略を考える

# 2021年介護報酬改定の動向と 法人の生き残りを左右する 介護人材確保・定着・人財成長戦略

参加  
無料

持続可能経営を実現する社会福祉法人・医療法人・株式会社等の経営者に送る2040年に向けた  
介護難民時代の最終的な持続可能経営・生存可能経営の「ビジョン(未来予想図)」と「戦略  
(やることとやらないことの方針を決め、シナリオを描く)」! 「科学的介護(身体的再自立)」  
推進の時計の針は、神様でも止められない!

令和2年  
2020年 **10月2日(金)**

<午前の部> 10:00~12:00

<午後の部> 13:30~15:30

<夕方の部> 17:00~19:00

受講方法はインターネット(スマートフォンやPC利用による)  
Zoomオンライン受講による参加、又はセミナー会場へのご来場  
によるオフライン受講による参加の選択制となります。

**オンライン定員** 先着100名(1法人2名様迄)

**オフライン定員** 先着30名(1法人2名様迄)  
※ソーシャルディスタンス確保

**オフライン参加会場** あいおいニッセイ同和損保 札幌千代田ビル 11F 札幌市北区北7条西5丁目5-3

当日の  
ポイント

- ・2021年介護報酬改定を取り巻く環境~ウィズコロナ時代の「新しい行動様式」・生産年齢人口大減少影響
- ・業界ヒヤリングから見える各業界団体の危機感
- ・「地域包括ケアシステム」から「地域共生社会実現」政策へ~「介護保険制度~地域包括ケアシステム」失敗の本質
- ・介護は業種に過ぎない、「業花」を咲かせるという視点=介護はブランディングが可能である:供給者目線から国民視点へ
- ・介護保険は「公助」ではない、「共助」を促した職能関係者の大罪と高齢者とその家族に「自立支援」をコンサルできなかった要因~スピーチ力の欠乏
- ・老健、特養を取り巻く政策視点
- ・通所介護はどうなっていくのか
- ・三大定額制包括報酬サービス(小規模多機能型居宅介護・看護小規模多機能型居宅介護・定期巡回随時対応型訪問介護看護)の行方
- ・生存戦略はただ1つ~「科学的介護(自立支援介護)」による介護ブランディングと真の「働き方改革」~介護を「面白くする」、SDGsな介護を実現する
- ・ウィズコロナ時代のオンラインコンサルティングサービスの実際

## 講師紹介

ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長

**谷本 正徳氏**

株式会社保健・医療・福祉サービス研究会  
社会福祉法人経営戦略/経営者・管理職人財育成戦略指導講師  
福祉・介護・障がい経営戦略/人財教育コンサルタント



北海道札幌市出身。外資系食品メーカー営業、札幌テレビ放送(STV)ラジオ番組ディレクター(福永俊介、バースデイスーツ、大植美奈江のアタックヤング、船守さちこのスーパーランキング、日高悟郎ショー中継担当)、米国外資系コンサルティング会社における本社シニアマネージャーを経験。ISO9000、14000、プライバシーマーク等の第三者認証国際規格・国内規格の普及推進に従事する。又、上場企業内部統制(J-SOX)のコンサルティング活動の推進の後、独立。2009年に一般社団法人公益事業推進機構を設立。公益法人制度改革コンサルティングで52法人を指導、2011年9月に辻・本郷税理士法人マーケティング部長、社会福祉法人経営コンサルティングに従事し始める。その後、2017年に、ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社を設立、現在に至っている。全国都道府県の社会福祉協議会、老人福祉施設協議会、社会福祉法人経営者協議会において多数の公演実績を有している。社会福祉法人等介護・障がい事業経営戦略コンサルタントとして、次世代社会福祉法人経営者を2040年に導くことをミッションとする。社会福祉法人、医療法人、株式会社介護事業者の経営者の心臓を貫く講演とコンサルティングを全国で展開。さらに、介護保険法の本旨に基づき、「自立支援介護」「科学的介護」のコンサルティングを国内で推進。又、脆弱なマネジメントに苦しむ社会福祉法人経営者にメガトン級の元気と人財育成経験をもたらすために、応用行動分析マネジメント、組織環境構造の変革コンサルティング・教育・講演活動に爆進中。パワハラ防止対応含め、介護職採用と定着を地域で独占的に、残存者利益を享受できる法人組織づくりとヒト創造パワーを撒き散らす。「学習棄却」がモットーで、新しいことに行動を起こし結果を出すための「経営者の心のブレーキ」は、古い成功体験や古い知識であり、変化するためには(経験変化)、行動の妨げになる古い知識を棄てることが重要ということを指す。 #自立支援介護 #Chase #介護の魅力向上 #介護プライド #地域共生社会実現 #介護人材確保・定着 #介護生産性向上 #社会福祉法人経営戦略 #障がい福祉 #人を育てつたないは100%経営者と上司という組織環境構造が要因

